

Số: 853/QĐ-UBND

Tuyên Quang, ngày 30 tháng 12 năm 2021

QUYẾT ĐỊNH

**Giao số lượng người làm việc và chỉ tiêu hợp đồng lao động
theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP của Chính phủ trong các đơn vị
sự nghiệp công lập, tổ chức hội của tỉnh năm 2022**

ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH TUYÊN QUANG

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19/6/2015; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 22/11/2019;

Căn cứ Nghị định số 106/2020/NĐ-CP ngày 10/9/2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập; Nghị định số 68/2000/NĐ-CP ngày 17/11/2000 của Chính phủ về thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp; Nghị định số 161/2018/NĐ-CP ngày 29/11/2018 sửa đổi, bổ sung một số quy định về tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch công chức, thăng hạng viên chức và thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Văn bản số 5912/BNV-TCBC ngày 24/11/2021 của Bộ Nội vụ về việc số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập của tỉnh Tuyên Quang năm 2022;

Căn cứ Kết luận số 348-KL/TU ngày 07/12/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Tuyên Quang;

Căn cứ Nghị quyết số 80/NQ-HĐND ngày 21/12/2021 của Hội đồng nhân dân tỉnh Tuyên Quang phê duyệt tổng số lượng người làm việc, chỉ tiêu hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP hưởng lương từ ngân sách Nhà nước trong các đơn vị sự nghiệp công lập, tổ chức hội của tỉnh năm 2022;

Theo đề nghị của Giám đốc Sở Nội vụ.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Giao số lượng người làm việc và chỉ tiêu hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP ngày 17/11/2000 của Chính phủ được sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 161/2018/NĐ-CP (sau đây gọi tắt là chỉ tiêu hợp đồng lao động) trong các đơn vị sự nghiệp công lập, tổ chức hội của tỉnh năm 2022 (cụ thể tại phụ lục kèm theo).

Điều 2. Giao trách nhiệm:

1. Người đứng đầu các cơ quan, tổ chức, đơn vị; Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện, thành phố:

a) Quyết định giao số lượng người làm việc cụ thể theo cơ cấu của đơn vị sự nghiệp công lập (*lãnh đạo đơn vị; phòng và tương đương thuộc và trực thuộc đơn vị sự nghiệp*) trong phạm vi số lượng người làm việc, chỉ tiêu hợp đồng lao động được giao tại Điều 1 Quyết định này.

Đối với Sở Y tế: Thực hiện giao số lượng người làm việc cụ thể theo từng lĩnh vực: Khám chữa bệnh, dự phòng, dân số, trạm y tế xã,...; cho từng khoa, phòng của các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc trong phạm vi số lượng người làm việc, chỉ tiêu hợp đồng lao động được giao.

b) Rà soát, trình Ủy ban nhân dân tỉnh tuyển dụng, tiếp nhận số lượng viên chức còn thiếu (*trừ số lượng người làm việc thực hiện tinh giản những năm tiếp theo được bổ sung để hợp đồng giáo viên trong khi chưa tinh giản đối với giáo dục mầm non*); quản lý, sử dụng số lượng người làm việc và chỉ tiêu hợp đồng lao động được giao tại Điều 1 theo đúng quy định hiện hành; các cơ quan, tổ chức, đơn vị không xây dựng kế hoạch tuyển dụng, tiếp nhận viên chức, trình Ủy ban nhân dân tỉnh theo quy định sẽ xem xét cắt giảm theo chủ trương, chỉ đạo của Trung ương và của tỉnh.

c) Thực hiện nghiêm Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; các Nghị định của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế; Quyết định số 2218/QĐ-TTg ngày 10/12/2015 của Thủ tướng Chính phủ và Kế hoạch tinh giản biên chế sự nghiệp của tỉnh.

d) Căn cứ vị trí việc làm, khối lượng công việc thực tế của từng vị trí việc làm và thực trạng quản lý, sử dụng số lượng người làm việc được giao của đơn vị để báo cáo, đề xuất với Ủy ban nhân dân tỉnh việc điều chỉnh số lượng người làm việc giữa các đơn vị thuộc phạm vi quản lý (*nếu có*) đảm bảo đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

2. Giám đốc Sở Nội vụ:

a) Hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, thanh tra việc quản lý, sử dụng số lượng người làm việc và chỉ tiêu hợp đồng lao động đối với các cơ quan, tổ chức, đơn vị và Ủy ban nhân dân huyện, thành phố theo đúng quy định hiện hành và chỉ đạo của Ủy ban nhân dân tỉnh.

b) Tham mưu cho Ủy ban nhân dân tỉnh việc quản lý, sử dụng số lượng người làm việc; điều chỉnh, bổ sung số lượng người làm việc của các cơ quan, đơn vị bảo đảm đúng quy định hiện hành, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ; khẩn trương chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu cho Ủy ban nhân dân tỉnh giao số lượng người làm việc hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp còn lại theo thẩm định của Bộ Nội vụ để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

Điều 3. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Chánh Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh, Giám đốc Sở Nội vụ, Giám đốc Sở Tài chính, người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị được giao số lượng người làm việc, chỉ tiêu hợp đồng lao động tại Điều 1 chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy;
- Thường trực HĐND tỉnh;
- Chủ tịch UBND tỉnh;
- Phó Chủ tịch UBND tỉnh;
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- Ban Pháp chế của HĐND tỉnh;
- Phó Chánh VP UBND tỉnh;
- Cổng Thông tin điện tử tỉnh;
- Như Điều 3;
- TP: Nội chính, HC-TC, TH (Huy);
- Lưu: VT, NC (Thg).

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Văn Sơn